



**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA RISERVATA AL PERSONALE AZIENDALE, PER LA COPERTURA DI UN POSTO DA “ADDETTO CENSIMENTO E VERIFICA IMPIANTI TERMICI” LIV 4B DEL CCNL IA CON FORMAZIONE DI RELATIVA GRADUATORIA DI IDONEI**

**Art. 1 – Selezione interna riservata al personale aziendale :** In esecuzione del Provvedimento Direzionale n. 27 del 06 giugno 2024 **ASET S.p.A**, società ad integrale capitale pubblico indice, ai sensi dell’art. 5 c. 9 del vigente Regolamento per il reclutamento del personale e le riqualificazioni interne, una selezione interna riservata al personale in servizio con contratto a tempo indeterminato – in possesso dei requisiti di cui al successivo art. 2 per la copertura di n. 1(uno) posto di “*Addetto censimento e verifica impianti termici*” liv 4 del CCNL dei Servizi Ambientali e correlata con formazione di graduatoria di idonei da utilizzare all’occorrenza per eventuali necessità di temporaneo potenziamento dell’attività e/o anche per una eventuale ampliamento delle risorse da dedicare al servizio.

**Descrizione mansione :** Il profilo ricercato sarà impiegato all’interno del servizio aziendale dedicato alle attività di censimento e verifica degli impianti termici nell’ambito dell’Area patrimonio, logistica e servizi energetici. L’attività lavorativa sarà svolta presso le sedi tecnico amministrative di ASET Spa site nei comuni di Fano, Jesi e Senigallia con operatività su tali territori comunali per i quali la società svolgere i compiti di accertamento e verifica degli impianti termici. Le attività che l’addetto, in via elencativa e non esaustiva, sarà chiamato ad effettuare sono di seguito indicate:

- ✓ *Collabora con il dirigente dell’Area patrimonio logistica mobilità e servizi energetici alla gestione delle richieste di chiarimento inerenti il servizio operativo di accertamento e ispezione degli impianti termici provenienti dai responsabili di impianto e/o manutentori effettuando anche l’attività di front office presso la sede del comune di Fano e le sedi distaccate dei comuni di Jesi e Senigallia;*
- ✓ *Collabora con il Dirigente dell’Area patrimonio, logistica, mobilità e servizi energetici alla gestione del catasto unico regionale degli impianti termici provvedendo a gestire e fornire le delucidazioni in ordine alle richieste di chiarimento inerenti il servizio operativo di accertamento e ispezione degli impianti termici provenienti dai responsabili di impianto e/o manutentori, intrattenendo gli specifici rapporti con l’utenza negli orari di ricevimento del pubblico;*
- ✓ *Effettua le verifiche documentali dei rapporti di controllo di efficienza energetica e a seguito degli esiti di dette verifiche, predisporre le comunicazioni di riscontro delle anomalie attinenti la sicurezza degli impianti da inviare alle Autorità competenti, le richieste di interventi tecnici correttivi da inviare ai responsabili di impianto ed organizzare il calendario delle visite ispettive sugli impianti, provvedendo a predisporre le lettere di appuntamento del caso e a gestire gli eventuali spostamenti.*
- ✓ *Effettua le visite ispettive presso gli impianti termici al fine di verificarne a seconda dei casi, l’efficienza energetica.*



- ✓ *Provvede alla gestione della reportistica inerente gli esiti delle visite ispettive informando il dirigente dell'Area patrimonio logistica mobilità e servizi energetici in ordine all'esito delle predette visite.*
- ✓ *Svolge le attività assegnate nel rispetto delle normativa vigente in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro (SSL) e Ambientale, delle procedure del SGI QSA implementate e dei principi aziendali (Codice Etico, Codice del Personale, Codice Disciplinare, Modello 231, Privacy, ecc.).*

In esito alla redazione della graduatoria di idonei, il primo classificato sarà trasferito al servizio ed assegnato alle mansioni di “Addetto accertamento e verifica impianti termici” con inquadramento economico e giuridico al liv 4b livello del CCNL. In caso di assegnazione del posto a dipendente già in possesso di livello superiore sarà garantito il trattamento economico maturato attraverso riconoscimento di *assegno ad personam*. Il presente avviso di selezione interna è posto in essere in quanto il profilo professionale ricercato può essere ambito e posseduto da più dipendenti aziendali attualmente in servizio in altri servizi aziendali. ASET intende dotarsi di una graduatoria di merito utile oltre alla copertura del posto vacante e per la redazione di specifica graduatoria da utilizzarsi in caso di necessità organizzative atte a scongiurare l'interruzione del servizio erogato. Resta inteso che al termine dell'impiego anche temporaneo nelle mansioni di Addetto censimento e verifica Impianti termici degli idonei in graduatoria il personale sarà ricollocato nella posizione lavorativa e nel livello di inquadramento di provenienza. Si precisa che il rifiuto all'esecuzione delle mansioni da parte dei dipendenti inseriti in graduatoria, ne comporterà l'immediata esclusione dalla stessa.

La selezione interna è indetta nel rispetto del richiamato Regolamento per il reclutamento e le riqualificazioni interne e nell'ambito del processo di programmazione per l'ottimizzazione e la riorganizzazione dell'Area patrimonio logistica mobilità e Servizi energetici.

### **Art. 2 - Requisiti Generali e Specifici per l'Ammissione.**

I requisiti minimi essenziali richiesti, pena la non ammissione alla selezione, sono i seguenti:

- A) essere dipendente di ASET SPA con contratto di lavoro a tempo indeterminato con avvenuto superamento del periodo di prova;
- B) avere idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni specifiche relative al posto da ricoprire;
- C) possedere formazione tecnica e professionale di base, almeno equivalente a quella prevista dalle lettere a), a-bis), b), c) o d) di cui all'art. 4 comma 1, D.M. 37/2008, **relativa alle tipologie di impianti da ispezionare**, cioè essere in possesso:
  - a) Diploma di laurea Magistrale in Ingegneria Classe LM 33 “Ingegneria meccanica” oppure classe LM 30 “Ingegneria energetica e nucleare” di cui al DM n. 270/2004 e lauree



equipollenti ai sensi del D.M. 09/07/2009 “Equiparazioni tra diplomi di lauree di vecchio ordinamento, lauree specialistiche (LS) ex decreto n. 509/1999 e lauree magistrali (LM) ex decreto n. 270/2004, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi”;

oppure

a-bis) Diploma di tecnico superiore previsto dalle linee guida di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 25 gennaio 2008, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 86 dell'11 aprile 2008, conseguito in esito ai percorsi relativi alle figure nazionali definite dall'allegato A, area 1 - efficienza energetica, al decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca 7 settembre 2011;

oppure

b) Diploma o qualifica conseguita al termine di scuola secondaria del secondo ciclo presso istituto tecnico –professionale con specializzazione relativa al settore delle attività riguardanti le tipologie di impianti oggetto di accertamento e ispezione (**impianti di riscaldamento, di climatizzazione, di condizionamento e di refrigerazione di qualsiasi natura o specie, comprese le opere di evacuazione dei prodotti della combustione e delle condense, e di ventilazione ed aerazione dei locali**), presso istituto statale o legalmente riconosciuto, unitamente ad un periodo di inserimento, di almeno due anni continuativi, alle dirette dipendenze di una impresa del settore;

oppure

c) titolo o attestato conseguito ai sensi della legislazione vigente in materia di formazione professionale, previo un periodo di inserimento, di almeno quattro anni consecutivi, alle dirette dipendenze di una impresa del settore (**impianti di riscaldamento, di climatizzazione, di condizionamento e di refrigerazione di qualsiasi natura o specie, comprese le opere di evacuazione dei prodotti della combustione e delle condense, e di ventilazione ed aerazione dei locali**),

oppure

d) Prestazione lavorativa svolta, alle dirette dipendenze di una impresa abilitata nel ramo di attività cui si riferisce la prestazione dell'operaio installatore per un periodo non inferiore a tre anni, escluso quello computato ai fini dell'apprendistato e quello svolto come operaio qualificato, in qualità di operaio installatore con qualifica di specializzato nelle attività di installazione, di trasformazione, di ampliamento e di manutenzione degli impianti oggetto di



accertamento e ispezione (impianti di riscaldamento, di climatizzazione, di condizionamento e di refrigerazione di qualsiasi natura o specie, comprese le opere di evacuazione dei prodotti della combustione e delle condense, e di ventilazione ed aerazione dei locali);



D) essere in possesso della patente di guida “B” o superiore.

### **Art. 3 - Termine e modalità di presentazione della domanda di ammissione**

La domanda di ammissione alla selezione interna, datata e sottoscritta dal candidato, deve pervenire al **Servizio protocollo – di ASET Spa – Sede legale– Via L. Einaudi n. 1 - 61032 - Fano (PU)**, perentoriamente **entro e non oltre le ore 12,00 del giorno mercoledì 26 giugno 2024**.

La mancata sottoscrizione della domanda di ammissione non è sanabile e comporta l'automatica esclusione dalla selezione interna.

La domanda ed i relativi allegati possono essere presentati esclusivamente:

- In busta chiusa, a mezzo del servizio postale con raccomandata A.R., ovvero, tramite recapito attraverso *Agenzia autorizzata/corriere*, presso la sede Aset Spa - in Via L. Einaudi n. 1 - 61032 Fano (PU);
- In busta chiusa, consegnata a mano da eseguirsi direttamente presso l'ufficio segreteria e protocollo generale sito presso la suddetta sede aziendale nel rispetto delle seguenti giornate e fasce orarie di lavoro (*dal Lunedì al Venerdì dalle 9,00 alle 12,00 – festivi infrasettimanali esclusi*);

Non sono consentite altre modalità di presentazione dell'istanza di partecipazione. Per ogni modalità di presentazione sopra indicata, farà fede unicamente l'avvenuto ricevimento della domanda di ammissione presso gli uffici aziendali riceventi, pertanto, non si terrà conto delle domande che pervengano, per qualsiasi motivo, oltre il termine. Il termine per la presentazione delle domande e delle dichiarazioni sostitutive è perentorio, pertanto le domande pervenute oltre il suddetto termine, anche in caso di ritardo dipendente da fatti terzi o da forza maggiore, non saranno ritenute valide. La produzione o la riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto. Il recapito del plico nelle modalità ed entro i termini richiesti è ad esclusivo rischio del mittente. La domanda di ammissione, redatta in carta semplice, dovrà essere prodotta unitamente agli allegati richiesti, utilizzando esclusivamente, pena l'esclusione, il fac-simile (doc sub A) allegato al presente avviso e dovrà essere corredata dai seguenti documenti in carta libera:

- Fotocopia di documento di identità e del codice fiscale in corso di validità;





La mancata e/o l'errata produzione anche di uno solo degli allegati richiesti, comporta la non ammissione alla selezione. Con la sottoscrizione della domanda e la produzione degli allegati a corredo della stessa il candidato si assume tutte le responsabilità in merito alla veridicità e la completezza di quanto dichiarato, prendendo atto che se le stesse dovessero risultare inesatte, incomplete o false si procederà con la decadenza d'ufficio da ogni diritto in ordine alla partecipazione alla selezione, fermo restando le eventuali conseguenti responsabilità di legge in materia di falsa o non veritiera autocertificazione di dati notizie ed informazioni. Qualora la comunicazione di dati falsi o inesatti dovesse risultare in un momento successivo all'eventuale ammissione o all'assegnazione del profilo. La busta chiusa, contenente la domanda di ammissione e gli allegati, deve riportare nella facciata, su cui è riportato l'indirizzo l'indicazione: **“Domanda per l'ammissione alla selezione interna per n.1 posto di Addetto censimento e verifica impianti termici - Aset Spa”**. L'omessa apposizione della predetta indicazione sulla busta, comporta l'esclusione dalla selezione interna. La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi eventuali dati sensibili a cura del personale preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure di selezione e successivamente per l'eventuale instaurazione e gestione del rapporto di lavoro.

#### **Art. 4 – Prova di selezione**

La prova di selezione consisterà in una prova orale con somministrazione di domande con l'attribuzione del punteggio massimo di 100 (cento) punti.

Per l'ammissione in graduatoria sarà necessario conseguire il punteggio minimo di 60/100 (sessanta punti su cento)

Le domande verteranno sulle seguenti materie:

- *Conoscenza della Normativa di cui alla L.R. 19/2015 e s.m.i.*
- *Conoscenza della legislazione e delle norme relative agli impianti da ispezionare e una pratica sufficiente di tali ispezioni;*
- *Competenza richiesta per redigere il rapporto di ispezione di impianti termici in tutti i suoi contenuti;*
- *Conoscenza delle pratiche manutentive di base su detti impianti;*
- *Conoscenza di base della componentistica e del funzionamento degli impianti da accertare e controllare;*
- *Conoscenza dell'utilizzo di fogli di calcolo e programmi di videoscrittura (microsoft office Word e Excel).*

Il colloquio sarà inoltre volto anche ad approfondire, precedenti esperienze del candidato circa precedenti esperienze lavorative maturate nella mansione simile a quella oggetto del profilo



ricercato, l'attitudine al ruolo con riferimento a capacità di lavorare in team e all'assolvimento di disposizioni e ordini impartiti dal coordinatore del servizio;



#### **Art. 5 - Data e luogo di svolgimento delle prove d'esame**

Il Calendario della prova indicante data, ora e luogo di svolgimento della stessa, sarà comunicato ai candidati con almeno 07 (sette) giorni di preavviso, **esclusivamente tramite comunicazione all'indirizzo e-mail che sarà indicato in sede di domanda.** La lettura ed il corretto funzionamento dell'indirizzo e-mail indicato nella domanda di ammissione è ad esclusivo rischio e responsabilità del candidato/a. I candidati che si presenteranno alle prove d'esame dovranno essere muniti di valido documento di identità. La mancata o tardiva presentazione, per qualsiasi motivo, nel luogo ed all'ora convenuta per la convocazione d'esame sarà considerata rinuncia espressa alla partecipazione. Saranno parimenti esclusi dalle prove i candidati non in grado di esibire un documento di identità valido o che presentino documenti scaduti, ovvero che si presentino ad avvenuto avvio delle procedure delle prove.

#### **Art. 6 - Commissione Esaminatrice, graduatoria, nomina e assunzione**

La Commissione Esaminatrice è nominata dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione dal Direttore Amministrativo, nel rispetto ed osservanza delle disposizioni di legge, di Statuto e dell'art. 2 del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale. L'Ammissione alla selezione, i criteri di valutazione delle prove, nonché la formazione della graduatoria di merito finale è competenza esclusiva della Commissione. I candidati ammessi e dichiarati idonei a seguito del superamento della prova di esame verranno inseriti in una graduatoria di idonei secondo l'ordine di merito espresso dalla Commissione. La graduatoria finale è approvata dal Direttore Amministrativo che, riconosciuta la regolarità del procedimento espletato, ne disporrà la pubblicazione presso la bacheca aziendale accessibile al personale. La graduatoria sarà formulata in ordine decrescente sulla base del punteggio complessivo conseguito ed avrà validità, salvo proroghe, di anni 2 (due).

#### **Art. 12 - Tutela della privacy**

Ai fini del Regolamento UE 679/2016 si informa che:

la raccolta dei dati personali forniti dai candidati ha, come sola finalità, quella espressa ed i dati saranno trattati in modo lecito e corretto, nel rispetto della legge sia con supporti cartacei che informatici; il trattamento dei dati personali non prevede la loro diffusione al di fuori dei casi consentiti dalla legge oltre che ai fini della pubblicazione fasi di selezione ammissione/convocazione e di redazione della graduatoria finale : il titolare dei dati è Aset Spa; il responsabile del trattamento è F.M. Spaccazocchi.

#### **Art. 13 - Pubblicità dell'avviso di Selezione ed Informazioni finali**





Il presente avviso, essendo riservato esclusivamente a personale interno, è pubblicato ai sensi dell'art. 5 c. 11 del Regolamento per il reclutamento del personale:

- In forma integrale unitamente alla domanda di ammissione (allegato A) in formato scaricabile nella sezione del sito internet aziendale – selezione del personale;
- Presso le bacheche fisiche site nelle principali sedi operative del servizio IA;
- Comunicato alle RSU per la diffusione al personale;

#### **Art. 14 – Norme Transitorie e Finali**

Resta ferma ed impregiudicata, in qualsiasi momento, la possibilità di:

- prorogare il termine della scadenza della selezione, ovvero, di riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare, sospendere o annullare il procedimento di selezione;
- procedere o meno al recepimento degli atti di selezione prodotti dalla Commissione Esaminatrice ed alla successiva validazione;
- procedere o meno all'utilizzo della graduatoria, senza che i classificati possano vantare diritti di alcun genere o tipo relativamente alla stessa;

Le eventuali determinazioni a riguardo saranno assunte con Provvedimento congiunto del Direttore Amministrativo e del Direttore Tecnico e rese pubbliche dandone avviso nella sezione del sito internet aziendale ove sarà pubblicato in formato integrale il presente avviso. Il Responsabile del procedimento è il Direttore Amministrativo – dott. F.M. Spaccazocchi. Informazioni sul presente avviso pubblico potranno essere richieste tutti i giorni dal Lunedì al Venerdì dalla ore 9,00 alle ore 12,00 telefonando all'Ufficio Gestione ed Amministrazione Risorse Umane tel. 0721.83391 – Riferimenti: dott.ssa Morena Vichi.

**Fano li 06 Giugno 2024**

Il Direttore Amministrativo  
(dott. F.M. Spaccazocchi)

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005 ss.mm.ii. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*