



**CONCORSO PUBBLICO, PER PROVA TECNICO PRATICA E COLLOQUIO, PER LA
COPERTURA DI 01 POSTO DI “CAPO OPERAIO VERDE PUBBLICO” - LIV. 4B CCNL
DEI SERVIZI AMBIENTALI PER INTEGRAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA
DELL’AREA RETI E IMPIANTI - CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO
INDETERMINATO FULL TIME E FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI
IDONEI**

Art. 1 – Posti a concorso

In esecuzione del Provvedimento Direzionale n. 110 del 16 Gennaio 2019 **ASET S.p.A**, società ad integrale capitale pubblico, indice concorso pubblico, per prova tecnico pratica e colloquio, per la copertura di n. **01 (uno)** posto di “*Capo Operaio verde pubblico*” liv 4b CCNL dei Servizi Ambientali, da assegnare all’Area Reti e Impianti (ARI) - Servizio Verde Pubblico con rapporto di lavoro a tempo indeterminato – full time, e correlata formazione di graduatoria di idonei alle suddette mansioni. La società potrà attingere dalla graduatoria di merito risultante oltre che per assunzioni a tempo indeterminato, anche per la costituzione di rapporti di lavoro a termine necessarie a far fronte alle necessità aziendali di ordine organizzativo e/o sostitutivo, nel rispetto del C.C.N.L. e della legge in materia. I posti da ricoprire sono previsti nella Dotazione Organica (D.O.) approvata, ai sensi dell’art. 12 lett. m) dello Statuto, dall’assemblea dei soci in data 21.12.2018.

L’assunzione a tempo indeterminato potrà essere preceduta, nel rispetto del D. Lgs n. 81/2015 e s.m.i. da uno o più periodi di contratto a termine e, quindi, oggetto di trasformazione senza soluzione di continuità. Per tutto il tempo di validità e vigenza della graduatoria finale d’idonei per il profilo professionale ricercato è sempre possibile, da parte della società, l’utilizzo della stessa, secondo quanto previsto dall’art. 2 c. 2 lett a) del Regolamento per il reclutamento del personale adottato ai sensi dell’art. 19 del D. lgs n. 175/2016 e s.m.i. per gli effetti del superamento del limite del numero dei posti a concorso e di quanto disposto, qualora applicabile, all’art. 35 c.3 e bis del D. lgs n. 165/01.

Art. 2 - Disciplina del rapporto di lavoro

Ai sensi del D. Lgs n. 175/2016 e s.m.i. il rapporto di lavoro da instaurarsi con la società ha natura privatistica e sarà disciplinato oltre che dal Codice Civile e dalle norme legislative vigenti in materia:

- dallo Statuto aziendale;
- dal Regolamento per il reclutamento del personale e le riqualificazioni interne della Società;
- dal Codice Etico comportamentale dell’azienda;





- dai Modelli organizzativi e/o di gestione adottati dalla società ai sensi del D.Lgs n. 81/08 in materia di sicurezza sul lavoro, ai sensi del D. lgs 190/2012 e s.m.i. in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza nonché, ai sensi del D.lgs n. 231/2001 in materia di responsabilità amministrativa;
- dal CCNL per i dipendenti delle imprese dei servizi ambientali;
- dagli accordi aziendali di secondo livello per la disciplina di specifici istituti contrattuali;
- dalle circolari e procedure operative emesse dalla società;

Aset garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento sul lavoro pertanto, i posti si intendono riferiti ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso. In caso di assunzione l'inquadramento giuridico ed il relativo trattamento economico applicato è liv. 4b come stabilito dal vigente CCNL dei Servizi Ambientali della qualifica di *Operaio* e l'assegnazione delle mansioni di "*Capo Operaio verde pubblico*" disposte dall'organizzazione aziendale. L'attività lavorativa sarà svolta nell'ambito territoriale dei Comuni Soci affidatari del servizio di gestione e manutenzione verde pubblico, per lo svolgimento di tutte le attività operative inerenti la manutenzione delle aree verdi comunali, quali parchi e giardini, aree a verde urbano, aiuole e rotonde, scarpate, alberature pubbliche, marciapiedi e cigli stradali e ogni attività utile al rispetto del decoro urbano. La presente selezione viene bandita ai sensi del Regolamento per il reclutamento del personale approvato dalla società ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs 175/2016 e s.m.i., dello Statuto aziendale e del presente avviso pubblico, pertanto, l'integrale ed incondizionata accettazione di quanto in essi contenuto, è condizione obbligatoria ai fini della partecipazione alla selezione da parte dei/lle candidati/e, come espressamente specificato nella domanda di ammissione.

Art. 3 – Descrizione profilo professionale ricercato

Oltre i requisiti generali e specifici previsti al successivo art. 4, il profilo professionale ricercato deve possedere le seguenti capacità di base: propensione al lavoro in team per la corretta esecuzione delle procedure aziendali, di manutenzione e gestione delle aree verdi affidate in gestione e manutenzione, il coordinamento di squadre operative ed il rispetto dei ruoli e delle disposizioni impartite e lo spirito di iniziativa completano il profilo ricercato. Il/La candidato/a ideale, svolge attività operative anche coordinando gruppi di operai per l'esecuzione di potature di piante, arbusti e siepi, sfalci e piantumazioni con l'ausilio di mezzi e attrezzature agricole e l'utilizzo di autocarri e piattaforma aerea, conosce la biodiversità urbana e le relative tecniche di potatura di specie. Si adopera in attività esecutive che comportano il coordinamento operativo di altri lavoratori e/o operai di ditte esterne. L'attività operativa è svolta con autonomia nell'esecuzione delle procedure, con elementi di variabilità nella





realizzazione.

Dispone di conoscenze e capacità professionale per l'utilizzo delle attrezzature e strumentali utili all'esecuzione di attività di gestione e manutenzione verde pubblico, per lo svolgimento di tutte le attività operative inerenti la manutenzione delle aree verdi comunali, quali parchi e giardini, aree a verde urbano, aiuole e rotonde, scarpate, alberature pubbliche, marciapiedi e cigli stradali e ogni attività utile al rispetto del decoro urbano. Può operare singolarmente o in squadra ed esegue operazioni sulle aree verdi anche in situazioni di emergenza. Il Capo operario verde pubblico risponde direttamente al Responsabile del servizio, nell'ambito dell'organizzazione dell'Area Reti e Impianti (ARI) ove sarà chiamato a prestare la propria attività e dovrà, pertanto, collaborare per il rispetto di tutti gli adempimenti ed raggiungimento degli obiettivi assegnati al servizio aziendale. Le prestazioni lavorative, saranno di norma articolate su 5 giorni settimanali, dal Lunedì al Venerdì, con assegnazione dell'orario di lavoro in base alle necessità organizzative aziendali e con disponibilità al lavoro straordinario il sabato e nei festivi.

Art. 4 - Requisiti Generali e Specifici per l'Ammissione.

I requisiti minimi essenziali richiesti, pena la non ammissione alla selezione, ovvero, la decadenza dalla posizione in graduatoria di merito sono i seguenti:

- A) possesso della cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea, con adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
- B) godimento dei diritti politici e civili relativi all'elettorato politico attivo;
- C) inesistenza di condanne penali o procedimenti penali in corso, stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi;
- D) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto/revocato/licenziato da un pubblico impiego per qualsiasi altro motivo;
- E) avere idoneità psico-fisica allo svolgimento, compreso per l'esecuzione di lavoro notturno, delle mansioni specifiche relative al posto da ricoprire;
- F) adempimento dell'obbligo scolastico di legge – scuola dell'obbligo. Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese dell'Unione Europea è riconosciuta l'equipollenza del titolo di studio secondo la normativa vigente;



G) essere in possesso della patente di guida categoria “C” o superiore e possesso obbligatorio della CQC (carta di qualificazione conducente) in corso di validità;

H) aver complessivamente svolto, negli ultimi 10 (dieci) anni, mansioni di Capo Operaio addetto alla gestione e coordinamento di squadre operative, presso aziende pubbliche o private operanti nel settore dei servizi pubblici locali, per almeno 60 mesi compiuti (*in caso di sommatoria di periodi di lavoro non continuativi si darà corso alla quantificazione di 1 mese ogni 30 gg lavorati*); il periodo di sessanta mesi di esperienza obbligatoria, maturato negli ultimi 10 anni, è attestabile anche quale sommatoria di più periodi e deve essere documentato con apposita autocertificazione di servizio, resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, indicante data di inizio e di fine (*gg/mese/anno*) del rapporto di lavoro/collaborazione, tipologia del rapporto di lavoro, ed indicazione della ragione sociale/Partita Iva del datore di lavoro. Si specifica che sono esclusi dal computo i periodi di tirocinio ed i periodi di stage/borse di studio eseguiti a qualsiasi titolo;

I) essere in possesso della qualifica/patentino, in corso di validità, di operatore addetto alle piattaforme elevabili PLE acquisita ai sensi degli art. 37 c. 7 e 73 del D.lgs 81/08 e s.m.i. ed accordo sulla conferenza Stato Regioni sulle attrezzature di lavoro del 22/02/2012;

L) essere in possesso di almeno un attestato, in corso di validità, atto a comprovare l'uso di:

- trattori gommati o cingolati per uso agricolo/forestale;
- escavatori e pale caricatori frontali;
- gru per autocarro;
- installazione di cantieri stradali;

La società sottoporrà a visita medica di controllo preventiva eseguita dal medico del lavoro aziendale i vincitori della selezione in base alla normativa vigente, al fine di accertarne la piena idoneità alla mansioni di “*Capo Operaio verde Pubblico*”, nel rispetto delle norme in materia di sicurezza sul lavoro.

Sarà richiesto il possesso delle coperture vaccinali previste per il profilo ovvero la disponibilità ad effettuarle prima dell'assunzione in servizio. In caso di mancanza di idoneità lavorativa per il profilo non si procederà con l'assunzione ed interverrà la decadenza immediata dalla graduatoria di idonei.

I requisiti di cui sopra, debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, pena la non ammissione, e dovranno altresì continuare a sussistere per tutta la durata della graduatoria fino al momento in cui verrà emessa la eventuale proposta di assunzione in servizio, pena l'impossibilità di instaurare il rapporto di lavoro e la cancellazione dalla



graduatoria di idonei. La presentazione della domanda di ammissione alla selezione comporta esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contenute nel presente avviso nonché di quelle vigenti in azienda in termini di Statuto, Regolamento per il reclutamento del personale e del Codice Etico aziendale, tutti documenti consultabili e estraibili dal sito aziendale.

Art. 5 - Termine e modalità di presentazione della domanda di ammissione

La domanda di ammissione al concorso, datata e sottoscritta dal candidato, deve pervenire al **Servizio Risorse umane** – di **ASET Spa** – Sede legale– Via E. Matte n. 17 - 61032 - Fano (PU), unitamente ai documenti obbligatori richiesti, **perentoriamente entro e non oltre le ore 12,00 del giorno Lunedì 25 del mese di Febbraio 2019**. La mancata sottoscrizione della domanda di ammissione non è sanabile e comporta l'automatica esclusione dal concorso.

La domanda ed i relativi allegati possono essere presentati esclusivamente:

- In busta chiusa, a mezzo del servizio postale con raccomandata A.R., ovvero, tramite recapito attraverso *Agenzia autorizzata/corriere*, presso la sede Aset Spa - in Via E. Mattei 17-61032 Fano (PU);
- In busta chiusa, consegnata a mano da eseguirsi direttamente presso l'ufficio segreteria e protocollo generale sito presso la suddetta sede aziendale nel rispetto delle seguenti giornate e fasce orarie di lavoro (*dal Lunedì al Venerdì dalle 9,00 alle 12,00 – festivi infrasettimanali esclusi*);
- In formato pdf, tramite utilizzo della posta elettronica certificata (PEC) personale del candidato sottoscrittore della domanda, da trasmettere all'indirizzo aziendale PEC: info@cert.asetservizi.it. I documenti dovranno essere trasmessi in allegato alla PEC procedendo alla unione degli stessi in un unico documento pdf;

Non sono consentite altre modalità di presentazione dell'istanza di partecipazione. Per ogni modalità di presentazione sopra indicata, farà fede unicamente l'avvenuto ricevimento della domanda di ammissione presso gli uffici aziendali riceventi, pertanto, non si terrà conto delle domande che pervengano, per qualsiasi motivo, oltre il termine. Il termine per la presentazione delle domande e delle dichiarazioni sostitutive è perentorio, pertanto le domande pervenute oltre il suddetto termine, anche in caso di ritardo dipendente da fatti terzi o da forza maggiore, non saranno ritenute valide. La produzione o la riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto. Il recapito del plico e l'invio della PEC nelle modalità ed entro i termini richiesti è ad esclusivo rischio del mittente. La domanda di ammissione, redatta in carta semplice, dovrà essere prodotta unitamente agli allegati richiesti,



utilizzando esclusivamente, pena l'esclusione, il fac-simile (doc sub A) allegato al presente avviso e dovrà essere corredata dai seguenti documenti in carta libera:

- Fotocopia di documento di identità e del codice fiscale in corso di validità;
- Curriculum formativo e professionale (redatto in formato UE o compatibile) **datato e firmato**;
- Eventuale attestazione di equipollenza del titolo di studio o autocertificazione come previsto dall'art. 4 lett. F) dell'avviso;

La mancata e/o l'errata produzione anche di uno solo degli allegati richiesti, comporta la non ammissione alla selezione. Con la sottoscrizione della domanda e la produzione degli allegati a corredo della stessa il candidato si assume tutte le responsabilità in merito alla veridicità e la completezza di quanto dichiarato, prendendo atto che se le stesse dovessero risultare inesatte, incomplete o false si procederà con la decadenza d'ufficio da ogni diritto in ordine alla partecipazione del concorso, fermo restando le eventuali conseguenti responsabilità di legge in materia di falsa o non veritiera autocertificazione di dati notizie ed informazioni. Qualora la comunicazione di dati falsi o inesatti dovesse risultare in un momento successivo all'eventuale ammissione in graduatoria o all'assunzione in servizio, si procederà con la cancellazione dalla graduatoria di merito ovvero si procederà con la risoluzione del rapporto di lavoro. La busta chiusa, contenente la domanda di ammissione e gli allegati, deve riportare nella facciata, su cui è riportato l'indirizzo l'indicazione: *“Domanda per l'ammissione alla selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di idonei alle mansioni di – Capo Operaio Verde Pubblico - Aset Spa”*. L'omessa apposizione della predetta indicazione sulla busta, comporta l'esclusione dalla selezione. La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi eventuali dati sensibili a cura del personale preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali e successivamente per l'eventuale instaurazione e gestione del rapporto di lavoro. I candidati diversamente abili devono specificare nella domanda l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove.

Art. 6 – Materie delle Prove di Esame

Gli esami di selezione consisteranno in una prima prova tecnico pratica e, in caso di esito positivo con superamento della stessa, in una seconda prova consistente in un colloquio orale finale.

Entrambe le prove d'esame (tecnico – pratica e orale) verteranno sulle seguenti materie:

- *Conoscenza specifica del funzionamento e dell'utilizzo delle attrezzature e dei mezzi agricoli da impiegarsi nella manutenzione e gestione del verde;*





- *Conoscenza specifica dei piani manutentivi dei mezzi e delle attrezzature agricole;*
- *Conoscenza tecnico-pratica delle attività inerenti i lavori di gestione del verde pubblico (potatura, piantagione e trapianto di piante, trattamenti vari delle piante, concimazioni, diserbo, falciatura e coltivazioni di superfici di vario genere) e relativa calendarizzazione stagionale;*
- *Gestione informatica di base della reportistica di servizio attraverso l'uso di fogli di calcolo;*
- *Conoscenze di base di botanica;*
- *Conoscenza delle norme in materia antinfortunistica e sicurezza sul lavoro;*
- *Colloquio interdisciplinare finalizzato alla verifica delle competenze professionali.*

Art 7 – Attribuzione punteggi prove d'Esame

La Commissione Esaminatrice, a cui compete l'attribuzione dei punteggi e la formazione della graduatoria finale, dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

Valutazione Prove d'esame:

I punti per le prove d'esame come richiamato all'art. 8-9 sono così ripartiti:

- A) 50 punti per prova tecnico pratica;
- B) 50 punti per prova colloquio orale;

Art. 8 - Descrizione prova tecnico pratica

I candidati ammessi a partecipare alla selezione saranno convocati dalla Commissione Esaminatrice per sostenere la prima prova tecnico pratica che consisterà nella verifica del corretto uso delle attrezzature e dei mezzi abitualmente impiegati nell'esecuzione delle mansioni proprie del profilo ricercato.

La prova si intenderà superata solo qualora venga conseguito un punteggio nella medesima pari o superiore a 30/50 (trenta/cinquantiesimi). Saranno esclusi dalle prove i candidati, in quanto considerati rinunciatari che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore, non si presenteranno in orario alla convocazione della Commissione.

Art. 9 - Descrizione prova colloquio - orale

Saranno ammessi a sostenere la seconda prova orale soli i concorrenti che abbiano conseguito nella prova tecnico –pratica una votazione di almeno 30/50 (trenta/cinquantiesimi). Il colloquio sarà volto ad accertare il grado di professionalità e di conoscenze tecniche necessarie alla svolgimento delle mansioni di “*Capo Operaio Verde Pubblico*” e consisterà nella somministrazione di domande sulle materie d'esame. Nel corso del colloquio verrà altresì valutata l'attitudine del candidato allo svolgimento delle prestazioni richieste, unitamente all'accertamento di conoscenza dell'uso delle attrezzature più diffuse. Ogni colloquio individuale d'esame durerà indicativamente 30 minuti. La prova orale si intenderà superata





solo qualora venga conseguito un punteggio pari o superiore a 30/50 (trenta/cinquantesimali). Saranno esclusi dalle prove i candidati, in quanto considerati rinunciatari che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore, non si presentino alle convocazioni.

Art. 10 - Valutazione delle prove d'esame e punteggio minimo per l'ammissione alla prova orale e per l'inserimento in graduatoria

Il punteggio massimo disponibile per ciascuna prova di esame è di 50/50 (cinquanta/cinquantesimali). Il punteggio finale ai fini dell'ammissione nella graduatoria di merito è determinato sommando i punteggi conseguiti nella prova scritta e nella prova orale. In considerazione che saranno ammessi alla seconda prova orale i concorrenti che abbiano conseguito nella prova tecnico-pratica una votazione di almeno 30/50esimi e che la prova orale si intenderà superata con una votazione di almeno 30/50esimi ai fini dell'eventuale ammissione in graduatoria di idonei occorre aver conseguito un punteggio complessivo pari o superiore a 60/100esimi con un punteggio minimo ottenuto in ogni prova (scritta e orale) di almeno 30/50.

Art. 11 - Data e luogo di svolgimento delle prove d'esame

Il Calendario delle prove contenente data, ora e luogo di svolgimento delle stesse, saranno comunicate ai candidati con almeno 15 (quindici) giorni di preavviso, esclusivamente tramite pubblicazione nel sito aziendale www.asetservizi.it – Amministrazione trasparente- Bandi e concorsi del personale – Anno 2019. I candidati che si presenteranno alle prove d'esame dovranno essere muniti di valido documento di identità. La mancata o tardiva presentazione, per qualsiasi motivo, nel luogo ed all'ora convenuta per la convocazione d'esame sarà considerata rinuncia espressa alla partecipazione. Saranno parimenti esclusi dalle prove i candidati non in grado di esibire un documento di identità valido o che presentino documenti scaduti, ovvero che si presentino ad avvenuto avvio delle procedure di prove di concorso.

Art. 12 - Commissione Esaminatrice, graduatoria, nomina e assunzione

La Commissione Esaminatrice è nominata dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione dal Direttore Amministrativo, nel rispetto ed osservanza delle disposizioni di legge, di Statuto e dell'art. 2 del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale. L'Ammissione alla selezione, i criteri di valutazione delle prove, nonché la formazione della graduatoria di merito finale è competenza esclusiva della Commissione. I candidati ammessi e dichiarati idonei a seguito del superamento delle prove di esame verranno inseriti in una graduatoria di idonei secondo l'ordine di merito espresso dalla Commissione. La graduatoria finale è approvata dal Direttore Amministrativo che, riconosciuta la regolarità del procedimento concorsuale espletato, ne disporrà la



pubblicazione sul sito aziendale www.asetservizi.it Sez. Amministrazione Trasparente – Bandi e concorsi del personale – Anno 2019, nonché all'albo pretorio del Comune di Fano. La graduatoria sarà formulata in ordine decrescente sulla base del punteggio complessivo conseguito, con l'osservanza a parità di punti delle preferenze di legge. La graduatoria potrà essere utilizzata per assunzioni a termine. La graduatoria avrà validità di 36 (trentasei) mesi con decorrenza dalla data di approvazione, la stessa potrà essere oggetto di proroga da assumere con motivato provvedimento aziendale, prima della scadenza. Il vincitore dovrà prendere servizio, pena di decadenza, entro il termine indicato nella comunicazione di assunzione. In caso di rifiuto alla chiamata di Aset per assunzioni a tempo indeterminato, sarà possibile prevedere la temporanea sospensione della posizione raggiunta in graduatoria, fermo lo scorrimento della stessa, solo per il seguente elenco di cause da documentarsi a cura del candidato: - congedo matrimoniale, interdizione anticipata per maternità obbligatoria, malattia, ricovero, infortunio, elezioni ed incarichi elettorali. Qualunque altro impedimento non previsto nel sopra indicato elenco o da disposizioni di legge, comporterà la definitiva cancellazione dalla graduatoria, con perdita di ogni diritto ivi derivante. L'assunzione a tempo indeterminato potrà essere preceduta da un'assunzione a termine, conformemente alle disposizioni di legge in materia e, quindi, con previsione di trasformazione del contratto senza soluzione di continuità a tempo indeterminato. Sono sempre ammessi i casi di utilizzo della graduatoria finale di cui all'art. 2 c. 2 lett a) del Regolamento per il reclutamento del personale e le riqualificazioni interne.

Art. 13 - Utilizzo specifico della graduatoria di idonei per assunzioni a tempo determinato

La graduatoria di idonei sarà utilizzata dalla società anche per proposte di assunzioni a tempo determinato a carattere sostitutivo (*assenze di personale in ruolo con diritto alla conservazione del posto - aspettative, congedi parentali, malattie, congedi e piani per ferie, permessi ecc.*) e/o anche per necessità riferite all'ordinaria gestione aziendale. In caso di proposta di assunzione a termine, la eventuale rinuncia del candidato idoneo, fermo lo scorrimento della graduatoria, non farà perdere il posto conseguito per eventuali successive proposte a termine che potranno essere riproposte al candidato in caso di nuove ed ulteriori necessità aziendali.

Art. 14 - Tutela della privacy

Ai fini del Regolamento UE 679/2016 si informa che:

la raccolta dei dati personali forniti dai candidati ha, come sola finalità, quella espressa ed i dati saranno trattati in modo lecito e corretto, nel rispetto della legge sia con supporti cartacei che informatici;





il trattamento dei dati personali non prevede la loro diffusione al di fuori dei casi consentiti dalla legge oltre che ai fini della pubblicazione fasi di selezione ammissione/convocazione e di redazione della graduatoria finale : il titolare dei dati è Aset Spa; il responsabile del trattamento è F.M. Spaccazocchi.

Art. 15 - Pubblicità dell'avviso di Selezione ed Informazioni finali

Il presente avviso è pubblicato ai sensi dell'art. 2 c. 4 del Regolamento per il reclutamento del personale:

- In forma integrale all'Albo pretorio del Comune di Fano;
- In estratto presso un quotidiano a diffusione regionale;
- In estratto presso un quotidiano a diffusione locale;
- In forma integrale unitamente alla domanda di ammissione (allegato a) in formato scaricabile nel sito internet della società www.asetservizi.it - sezione Amministrazione Trasparente – sezione Bandi e concorsi del personale – Anno 2019;
- Trasmesso in forma integrale a tutti i comuni Soci - ASET;

Art. 16 – Norme Transitorie e Finali

Resta ferma ed impregiudicata, in qualsiasi momento, la possibilità di:

- prorogare il termine della scadenza del concorso, ovvero, di riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare, sospendere o annullare il procedimento di selezione;
- procedere o meno al recepimento degli atti di selezione prodotti dalla Commissione Esaminatrice ed alla successiva validazione della graduatoria finale;
- procedere o meno all'assunzione, senza che i classificati possano vantare diritti di alcun genere o tipo relativamente all'assunzione;

Le eventuali determinazioni a riguardo saranno assunte con Provvedimento del Direttore Amministrativo e rese pubbliche dandone avviso nella sezione del sito internet aziendale ove sarà pubblicato in formato integrale il presente avviso. Il Responsabile del procedimento è il Direttore Amministrativo – dott. F.M. Spaccazocchi. Informazioni sul presente avviso pubblico potranno essere richieste tutti i giorni dal Lunedì al Venerdì dalla ore 9,00 alle ore 12,00 telefonando all'Ufficio Gestione ed Amministrazione Risorse Umane tel. 0721.83391 – Riferimenti: dott.ssa Morena Vichi

Fano li 16 Gennaio 2019

Il Direttore Amministrativo
(dott. F.M. Spaccazocchi)

